

国立大学法人東京農工大学年俸制給与に関する規程の一部改正

国立大学法人東京農工大学年俸制給与に関する規程を次のとおり改正する。

| 現行 | 改正 | 改正理由 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <p>本則</p> <p>(諸手当)</p> <p>第6条 年俸制適用職員の諸手当は、俸給の調整額、管理職手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特勤手当、特勤手当に準ずる手当、高所作業手当、山上等作業手当、衛生管理者手当、産業医手当、作業主任者手当、超過勤務手当、宿日直手当、休日勤務特別手当、管理職員特別勤務手当、入試手当及び学位論文審査手当とし、別に定めるところにより支給することができる。</p> <p>2 前項の諸手当は、給与規程第22条から第37条の3までの規定をそれぞれ適用し、又は準用し、支給する。</p> <p>3 (略)</p> | <p>本則</p> <p>(諸手当)</p> <p>第6条 年俸制適用職員の諸手当は、俸給の調整額、管理職手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特勤手当、特勤手当に準ずる手当、<u>教育指導教員手当</u>、高所作業手当、山上等作業手当、衛生管理者手当、産業医手当、作業主任者手当、超過勤務手当、宿日直手当、休日勤務特別手当、管理職員特別勤務手当、入試手当及び学位論文審査手当とし、別に定めるところにより支給することができる。</p> <p>2 前項の諸手当は、給与規程第22条から第37条の3まで及び第40条の規定をそれぞれ適用し、又は準用し、支給する。</p> <p>3 (略)</p> | |

附 則 (経規程第28号)

この規程は、平成27年4月1日から施行する。